



Social Entrepreneurship Support Network  
of the Baltic Sea Region



Nordic Council  
of Ministers



# Rokasgrāmata sociālajiem uzņēmējiem

## Darbinieku piesaiste, brīvprātīgie, praktikanti, darba integrācija

Šis materiāls ir daļa no projekta "Sociālās uzņēmējdarbības attīstīšana Baltijas jūras reģionā", ko līdzfinansē Ziemeļvalstu Ministru padomes programma.

Par saturu atbild tikai un vienīgi projekta autori; tā neatspoguļo Ziemeļu Ministru padomes un visu saistīto finanšu iestāžu viedokļus. Šīs institūcijas nav atbildīgas par materiālā norādīto informāciju.

# Darbinieki, brīvprātīgie un praktikanti

Lai izlemtu, kā piesaistīt katru speciālistu, vispirms nepieciešams atbildēt uz dažiem svarīgiem jautājumiem:

- Vai darbinieks tiks nodarbināts pilnu vai tikai daļēju darba slodzi?
- Cik liels ir plānotais darba apjoms, vai to var apvienot ar studijām vai citu darbu?
- Cik daudz laika tu vari tērēt darbinieka apmācīšanai un uzraudzībai?
- Vai organizācijai juridiski atļauts pieņemt darbā brīvprātīgos?
- Vai, pamatojoties uz uzņēmuma misiju un sociālajiem mērķiem, spēj motivēt komandas locekļus?
- Vai pienākumus ir nepieciešams veikt noteiktā laikā un vietā, vai arī tos iespējams īstenot "brīvā režīmā"?
- Vai šai pozīcijai nepieciešama augsta kvalifikācija?
- Vai uzņēmums ir darba integrācijas uzņēmums?

# Brīvprātīgie, praktikanti, darba integrācija

- **Brīvprātīgie:** saistīti ar morālo ieguvumu, sabiedrības labklājību, iespēju realizēt idejas, kuras nevar realizēt apmaksāta darba laikā.
- **Praktikanti:** paaugstina nākotnes iespējas darba tirgū, iegust darba pieredzi, jāspēj vadīt praktikanta darbs.
- **Darba integrācija:** mērķis ir darba tirgū iekļaut sociālam riskam pakļautās iedzīvotāju grupas

- **Aspekti:** nodokļi, nodevas, sociālās garantijas, ierobežotas darba spējas, nepieciešamība pielāgot darba vidi, ierobežots darba laiks, kas ietekmē produktivitāti un izpildi.

- **Atvieglojumi:** SU nodokļu bāzē nav jāiekļauj šādi izdevumi:
  - uzņēmuma darbībā iekļautās mērķgrupas sociālās iekļaušanas un atpūtas nodrošinājums;
  - mērķgrupas integrācija darba tirgū un to dzīves kvalitātes uzlabošana.



# Darba integrācija

Ministru kabineta noteikumos "Noteikumi par sociālās atstumtības riskam pakļauto iedzīvotāju grupām un sociālā uzņēmuma statusa piešķiršanas, reģistrēšanas un uzraudzības kārtību" ir noteiktas 11 sociālās atstumtības riska grupas, uz ko attiecas darba integrācijas sociālo uzņēmumu darbība. To skaitā ir personas ar invaliditāti, personas ar garīga rakstura traucējumiem, etniskā minoritāte romi un citas sociālās atstumtības riska grupas.

- personas ar invaliditāti;
- personas ar garīga rakstura traucējumiem;
- personas, kurām noteikta atbilstība trūcīgas ģimenes (personas) statusam;
- bezdarbnieki, kuriem ir apgādājāmie, bezdarbnieki, kas vecāki par 54 gadiem, un ilgstošie bezdarbnieki;
- etniskā minoritāte romi;
- ieslodzītie vai personas, kuras atbrīvotas no ieslodzījuma vietas;
- personas ar alkohola, narkotisko, psihotropo vai toksisko vielu, azartspēļu vai datorspēļu atkarības problēmām;
- personas, kuru dzīvesvieta ir deklarēta naktspatversmē;
- cilvēktirdzniecības upuri;
- personas, kurām Latvijas Republikā ir piešķirts bēgļa, alternatīvais vai bezvalstnieka statuss;
- bāreņi un bez vecāku gādības palikušie bērni vecumā no 15 gadiem, kā arī šai grupai atbilstošas pilngadīgas personas līdz 24 gadu vecuma sasniegšanai.



# Paldies!

- [anita.stirane@socialinnovation.lv](mailto:anita.stirane@socialinnovation.lv)
- [www.socialinnovation.lv](http://www.socialinnovation.lv)

